



Številka: 1 / 2018

Datum: 29. 01. 2018

## ZAPISNIK

8. seje predsedstva Sindikata vzdrževalcev slovenskih železnic (SVSŽ), ki je potekala dne 18. 01. 2018 ob 10<sup>00</sup> uri, v Celju.

### **Prisotni člani predsedstva SVSŽ:**

Bojan GAJŠEK, Miran TRANTURA, Gregor KMETEC, Roman ŽVEGLER, Aleš POLAJŽER, Vladimir BIZJAK in Edvard VEBER.

### **Ostali prisotni:**

KORITNIK Boštjan, BAŠEK Miroslav in Marko DEŽELAK.

Lista prisotnih je priloga originala zapisnika. Sejo je vodil predsednik sindikata SVSŽ, Gajšek Bojan. Seja je bila sklepčna.

Z vabilom je bil predlagan naslednji dnevni red seje:

1. Pregled zapisnika 7. seje predsedstva SVSŽ
2. Pregled aktualnih dogodkov
3. Organizacija Športno družabnega srečanja 2018
4. Pregled osnutka Pravidnika o varovanju osebnih podatkov članstva SVSŽ
5. Problematika članstva
6. Razno

Predlagani dnevni red je bil soglasno sprejet.

### **Ad. 1**

Predsedujoči je dal v razpravo zapisnik 7. seje predsedstva SVSŽ, z dne 06. 10. 2017.

Sindikalna članarina je kljub sodelovanju s Sindikatom strojevodij Slovenije ostala nespremenjena in znaša 1% od mesečne bruto plače. Delitev tega procenta je bila pojasnjena v zapisniku 7. seje predsedstva. Sindikat SVSŽ zavrača vse očitke nekaterih članov iz terena, da se je članarina zaradi sodelovanja s Sindikatom strojevodij Slovenije, povečala.

Po pregledu zapisnika 7. seje predsedstva SVSŽ so člani predsedstva soglasno potrdili zapisnik v predlagani obliki.



## Ad. 2

### Aktualna dogajanja v skupini SŽ

3. 1. 2018 so reprezentativni sindikati, podpisniki KPDŽP, izhajajoč iz boljšega poslovnega rezultata v letu 2017 in večje dodane vrednosti na zaposlenega v primerjavi z enakim obdobjem preteklega leta, s Poslovodstvom Slovenskih železnic uskladili Dogovor, ki med drugim določa:

- da se izhodiščna plača za I. tarifni razred in za količnik zahtevnosti 1,00 s 1. 1. 2018 v skupini SŽ razen v družbah skupine SŽ-ŽGP d.d., določi v višini 379,18 EUR in vključuje tudi rast cen življenjskih potrebščin v letu 2017 (povečanje izhodiščne plače za 3%);
- da se za enak odstotek rasti izhodiščne plače za I. tarifni razred in za količnik zahtevnosti 1,00, s 1. 1. 2018 v skupini SŽ, razen v skupinah družbe SŽ-ŽGP, d.d., poveča tudi posebna stimulacija iz 9. člena Dogovora št. 00403-63/2016-3 z dne 5.1.2017 ter ostala izplačila, ki so vezana na eskalacijsko lestvico;
- da se najkasneje do 15. 1. 2018 v skupini SŽ izvede enkratno izplačilo dela plače za poslovno uspešnost za leto 2017 glede na količnik delovnega mesta v odstotku od zadnje znane višine povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji (1.621,46 EUR);
- da se najkasneje do 31. 1.2018 sklene dogovor, s katerim se opredeli posebna izplačila delavcu, ki skupaj z beneficirano oziroma dodano delovno dobo, dopolni 40 let delovne dobe v skupini SŽ.

V zgoraj že omenjenem Dogovoru št. 00403-63/2016-3 se je dopolnil še 4. člen:

- pri ugotavljanju izpolnjevanja pogojev za poklicno ali starostno upokožitev, se poleg informativnega izračuna Kapitalske družbe oz. Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, upošteva tudi morebitna druga delovna doba, ki je uradno zabeležena v delovni knjižici delavca in za katero so bili plačani prispevki;
- pravica do odpravnine pripada tudi delavcem, ki so pogoje za poklicno ali starostno upokožitev izpolnili do 31.12.2016 in na željo poslovodstev družb v skupini SŽ nadaljujejo s svojim delom;
- delavcem, ki so v družbah skupine SŽ zaposleni manj kot 10 let, se ob prenehanju delovnega razmerja zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti izplača odpravnina v viši največ 50% delavčeve povprečne bruto mesečne plače v zadnjih treh mesecih za vsako leto dela v skupini SŽ;
- sporazumi z delavci o nadaljevanju dela po izpolnitvi pogojev za upokožitev se sklenejo v pisni obliki, ki ga mora poleg matične družbe potrditi tudi poslovodstvo družbe Slovenske železnice, d.o.o.;
- delavcem, ki jim preneha delovno razmerje zaradi starostne in poklicne upokožitve nimajo pravice do izplačila odpravnine skladno s 1. odstavkom 4. člena dogovora, če jim delovno razmerje zaradi upokožitve preneha po uvedbi postopka izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi ali odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga s strani delodajalca.



Odbor za spremljanje predpisov Sveta delavcev Kapitalsko povezanih družb (SD KPD) in Odbor za spremljanje predpisov Sveta delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., sta na svojih rednih sejah obravnavala predlog Zakona o varnosti v železniškem prometu in predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o železniškem prometu. Glavni namen sprejema obeh zakonov je prenos Evropskih direktiv. Iz razlogov pravne varnosti se morata oba zakona obravnavati kot celota, zlasti pa morata začeti veljati na isti datum.

Iz praktičnih razlogov, lažje uporabe zakona in jasnejšega ter celovitejšega prenosa Direktive, se del določb Zakona o železniškem prometu, ki se nanašajo na varnostno spričevalo, varnostno pooblastilo in naloge varnostnega in preiskovalnega organa, prenese v Zakon o varnosti v železniškem prometu.

V Zakonu o varnosti v železniškem prometu se pojem »Izvršilni železniški delavec (IŽD)« zamenja s pojmom »Osebe, ki opravlja varnostne kritične naloge (OVKN)«. To so vsi delavci prevoznika in upravljavca določeni v TSI in sistemih varnega upravljanja, ki morajo imeti ustrezno strokovno usposobljenost za opravljanje vseh potrebnih nalog v zvezi z varnostjo v normalnih, poslabšanih in izrednih razmerah.

Oba zakon preideta v veljavo 16. junija 2018. Po sprejetju obeh zakonov prenehajo veljati nekateri pravilniki (Prometni pravilnik, Signalni pravilnik, Pravilnik o spodnjem ustroju proge, Pravilnik o zgornjem ustroju proge, Pravilnik o Nivojskih prehodih ...), zato se pričakujejo ustrezne spremembe podzakonskih aktov na SŽ.

Na zadnji redni seji Sveta delavcev SŽ – Infrastruktura, d.o.o., je direktor družbe g. Kranjc predstavil problematiko sprejemanja Poslovnega načrta družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o., saj je nadzorni svet družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o., obravnaval po tem, ko je že bil obravnavan na nadzornem svetu SŽ, d.o.o..

Svet delavcev pri sprejemanju poslovnega načrta sploh ni bil vključen. Direktor je priznal, da postopek ni bil pravi, prevzel je tudi odgovornost glede načina samega sprejemanja.

Predlogi ukrepov za povečanje učinkovitosti in konkurenčnosti skupine družbe Transcare pri sprejemanju poslovnega načrta niso bili upoštevani, planirala pa so se višja sredstva za plače. Kljub temu so se na zadnji seji Sveta delavcev družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o., podali očitki, da se v gradbeni dejavnosti predlogi ukrepov Transcara delno že izvajajo. Odgovor poslovodstva je bil, da se v gradbeni dejavnosti res opravljajo določene kadrovske spremembe, ki pa niso v povezavi s priporočili Transcara, ampak gre za organizacijske in kadrovske spremembe predvsem zaradi delavcev (prerazporeditve, nekaj tudi na lastno željo, prenehanje delovnega razmerja, ipd.).

Na seji se je ponovno izpostavilo pomanjkanje progarjev po posameznih LV, saj se rednega in invalidskega upokojevanja, ter prehodov delavcev v druge družbe ne nadomešča z novimi zaposlitvami. Poslovodstvo vidi rešitev problema pomanjkanja progarjev v združevanju lokacij vzdrževanja gradbene dejavnosti, kar pa je za naš sindikat nesprejemljivo.

Pravilnik o napredovanju delavcev je bil usklajen s socialnimi partnerji ter sprejet na poslovodstvu SŽ, d.o.o. (sklep št. 6342). Veljal bo za vse družbe v skupini SŽ, z namenom



poenotenja kriterijev za horizontalno napredovanje vseh delavcev, saj naj bi z uveljavitvijo SAP HCM na enoten način enkrat letno do 30. 1. ugotavljali kriterije za napredovanje.

Tudi po novem pravilniku je napredovanje možno do 5 razredov (oz. 28%), izredno napredovanje pa je možno skladno s sklepom posloводства. V kolikor delavci dosegajo vsaj pričakovano delovno uspešnost, napredujejo prvič po preteku treh let, nato sledi napredovanje po 5 letih.

Z dnem uveljavitve pravilnika vsi delavci zadržijo obstoječe napredovanje, vendar ne več kot do 28% vrednosti količnika njegovega delovnega mesta.

Skladno s 95. členom ZSDU je potrebno soglasje sveta delavcev za odločitve v zvezi s kriteriji za napredovanje delavcev.

Na odboru SD KPD za varnost in zdravje pri delu so predlagali določene spremembe opisa službenega čevlja, predvsem v smislu lažje izbire primerne čevlja. Testiranje čevljev bo sedaj izvedeno tudi za ženske, saj do sedaj ženskam niso bili dodeljeni službeni čevlji, ampak jim je bilo dano denarno nadomestilo za nabavo čevljev.

Odbor se je seznanil tudi z informacijo o pričetku postopkov za spremembe in dopolnitve osnutkov izjave o varnosti z oceno tveganja za posamezne družbe SŽ. V oceni tveganja se bo določilo katero osebno varovalno opremo (OVO) mora delavec dobiti.

Ker operacijski sistem Windows 98 v družbah SŽ ni več dovoljen za uporabo se je začelo po lokacijah vzdrževanja pospešeno zamenjevati zastarelo računalniško opremo.

Pri prehodih delavcev med družbami se po novem upošteva tudi dolžina delovne dobe, katera ne sme biti manjša od 5 let.

## **Aktualna dogajanja v sindikatu SVSŽ**

V mesecu novembru in decembru so potekale seje Območnih odborov Pivka, Pragersko in Maribor na katerih sta bila navzoča predsednik in sekretar sindikata. Prisotni so bili seznanjeni z aktualnimi dogodki, na samih sejah pa so se izpostavile razne problematike kot so nadurno delo, neizkoriščenost letnega dopusta, dežurstvo, predolgi roki nabave zaščitnih oblek, pomanjkanje delavcev po LV elektro in gradbene dejavnosti, problematika napredovanja na delovnem mestu, zastarela računalniška oprema v nekaterih LV ...

Ugotavlja se, da kartice za mobilne telefone, kateri se uporabljajo za službene namene, niso več praktične, saj se njihova vrednost prehitro porabi. Zato se pričakuje, da se bodo le te kmalu nadomestile s službenimi mobilnimi telefoni.

V mesecu decembru so potekali Občni zbori delavcev, na katerih se je na kratko predstavilo delovanje sindikata v letu 2017 ter zadnje aktualne novice glede božičnice in povečanja plače.



Ob koncu iztekajočega leta so bili člani in članice sindikata obdarjeni s praktičnimi darili in koledarjem, prav tako pa so bili z igračami obdarjeni otroci naših članov, katerih starost ni presegala 10 let.

### Ad. 3

V letu 2018 se bo organiziralo Športno družabno srečanje članov in članic na Otoku ljubezni (naravni otok na reki Muri) v vasi Ižakovci.

Organizacijsko skupino srečanja sestavljajo:

- Meško Davorin – glavni organizator
- Šmid Aleksander – glavni organizator
- Kmetec Gregor – pomočnik
- Trantura Miran – pomočnik
- Veber Edvard – pomočnik

Organizacijska skupina za srečanje skupaj z delavci GD Murska Sobota pripravi vse potrebno za izvedbo srečanja, katero bo prvo soboto v juniju (2. 6. 2018). Do naslednje seje predsedstva SVSŽ se okvirno pripravi poročilo o višini stroškov izvedbe srečanja (avtobusni prevozi, hrana in pijača na prizorišču, ogled zanimivosti v kraju, glasba ...).

### Ad. 4

Sekretar SVSŽ je na kratko predstavil osnutek Pravilnika o varovanju osebnih podatkov članstva SVSŽ:

Nova evropska uredba o varstvu osebnih podatkov (GDPR), ki bo začela veljati 25. maja 2018, prinaša enotno in posodobljeno zakonodajo v Evropski uniji. Najpomembnejše novosti uredbe so:

- boljši nadzor državljanov nad njihovimi osebnimi podatki, lažji dostop ter strožja ureditev dolžnosti obveščanja posameznika o obdelavi njegovih osebnih podatkov;
- pravica posameznika do pozabe oz. izbrisa in pravica do prenosljivosti podatkov;
- informirana privolitev posameznika in pravica do delne omejitve obdelave osebnih podatkov;
- izrecna privolitev za obdelavo osebnih podatkov, kar pomeni, da se podjetja ne bodo več mogla zanašati na "domnevno privolitev";
- posebna ureditev za privolitev otrok;
- obvezno obvestilo o vdoru v zbirke osebnih podatkov v roku 72 ur;
- javni organi, podjetja, ki opravljajo tvegane postopke obdelave podatkov in podjetja, ki obdelujejo posebne vrste osebnih podatkov (npr. zdravstvene podatke), morajo imenovati uradno osebo za varstvo podatkov ;



- višje kazni za prekrške, saj bo lahko nadzorni organ za najhujše kršitve izrekel kazen do vrednosti 1.000.000 do 20.000.000 EUR oziroma do 2-4 % letnega svetovnega prometa podjetja;
- obvezna izvedba presoje vplivov na zasebnost v določenih primerih.

Novi uredbi se bodo morala prilagoditi vsa podjetja, banke, mobilni operaterji, trgovine, oglaševalci in drugi (društva, sindikati), ki so do zdaj zbirali osebne podatke in že imajo bazo osebnih podatkov.

Osnutek Pravilnika o varovanju osebnih podatkov članov SVSŽ določa:

- namen zbiranja in obdelovanja osebnih podatkov članov;
- odgovorno osebo za zbirko osebnih podatkov;
- upravičence za vpogled in obdelavo zbirke osebnih podatkov članov;
- osebne podatke člana;
- pridobivanje osebnih podatkov članov;
- pravice člana, katerega osebni podatki se vodijo;
- obdobje hrambe osebnih podatkov;
- varovanje osebnih podatkov;
- način pošiljanja osebnih podatkov;
- način uničevanja osebnih podatkov.

Glede na vsebino Pravilnika o varovanju osebnih podatkov članov SVSŽ se je primerno dopolnila tudi pristopna/izstopna izjava sindikata SVSŽ.

Po predstavitvi pravilnika so člani predsedstva SVSŽ sprejeli sklep:

### **Sklep št. 1.8**

**Potrdi se Pravilnik o varovanju osebnih podatkov članstva SVSŽ.**

### **Ad. 5**

Pod točko »Problematika članstva« je bilo izpostavljeno sledeče:

Izpostavljeno je bilo vprašanje glede vodenja male skupine v SVTK dejavnosti in sicer kateri delavec lahko opravlja vodenje male skupine. Ali so pri določitvi delavca za vodenje male skupine pomembne samo delovne izkušnje delavca in poznavanje del, katera bo skupina izvajala na terenu, ali je pri določitvi delavca za varovanje male skupine pomembno tudi delovno mesto in primerna stopnja izobrazbe.

Predsednik OO Maribor je opozoril na problematiko progarjev, kateri opravijo izpit za čuvaja pa jim količnik ostane isti. Potrebno je poudariti, da imajo ti delavci veliko odgovornost glede samega dela in varnosti.



Opozorilo se je tudi na splošno problematiko dosednji progovnih čuvajev, kateri s težavo komunicirajo z delavci zunanji izvajalcev, ker le ti ne razumejo slovenskega jezika.

Zaradi odhoda nekaterih delavcev v pokoj ali prehoda v drugo družbo, obstoječi delavci prevzemajo vse več dodatnih del za katera ne dobijo ustrezna plačila. Predvsem so tu izpostavljene tajnice po lokacijah vzdrževanja gradbene dejavnosti. Na pomanjkanje delavcev pa sindikat SVSŽ že tako ves čas opozarja predstavnike delodajalca. V zadnjem času je ta problem nastal še večji zaradi novih naprav GSM-R in ETSC sistema.

## Ad. 6

Apartma v Zrečah je solidno zaseden, pričakuje se manjša zasedenost terminov v poletnem času zaradi letovanj na jadranski obali in planinah. Do naslednje seje predsedstva se pripravijo rešitve problematike zasedbe apartmaja v Zrečah v poletnih dneh.

Na stanovanjskem bloku v katerem se nahaja apartma, se je obnovila fasada.

V Finančnem planu za leto 2018 je potrebno upoštevati stroške nabave mikrovalovne pečice, sesalca in podlogo za odlaganje mokrih čevljev.

Seja se je zaključila ob 13.15 uri.

**Zapisal:**  
Edvard VEBER  
**Sekretar SVSŽ**

**SINDIKAT VZDRŽEVALCEV  
SLOVENSkih ŽELEZNIC  
SVSŽ**  
Krekov trg 1, 3000 Celje

Bojan GAJŠEK  
**Predsednik SVSŽ**