



Številka: 2 / 2019

Datum: 12. 6. 2019

Z A P I S N I K

2. korespondenčne seje predsedstva Sindikata vzdrževalcev slovenskih železnic (v nadaljevanju SVSŽ), ki je potekala dne 12. 6. 2019 med 8 in 9 uro, telefonično.

Člani predsedstva SVSŽ, ki so glasovali:

Bojan GAJŠEK, Miran TRANTURA, Gregor KMETEC, Roman ŽVEGLER, Aleksander SKENDER, Aleš POLAJŽER, Vladimir BIZJAK in Edvard VEBER.

Dogovor za izvajanja ukrepov kadrovske racionalizacije na socialno vzdržen način in preglednica glasovanja 2. korespondenčne seje predsedstva SVSŽ so priloge originala zapisnika.

Z vabilom je bil predlagan naslednji dnevni red seje:

1. Dogovor za izvajanja ukrepov kadrovske racionalizacije na socialno vzdržen način

Ad. 1

Korespondenčna seja je sklicana na temo odločanja o podpisu "Dogovora" z namenom izvajanja ukrepov kadrovske racionalizacije na socialno vzdržen način, na podlagi katerega so stranke tega dogovora soglasne, da se zmanjšanje števila delavcev rešuje s programom reševanja presežnih delavcev, ki je vsebinsko enak kot Program reševanja presežnih delavcev št. 360.1-536, razen, če je s tem dogovorom dogovorjeno drugače

Pri izračunu odpravnine delavcem, ki jim pripada odpravnina v višini 12 plač v skladu s tem dogovorom in dogovorom št.: 00403-63/2016-3 z dne 05.01.2017, se kot osnova upošteva tri najboljše zaporedne plače delavca v zadnjih 12 mesecih pred prenehanjem delovnega razmerja.

Vsem delavcem, na delovnih mestih in lokacijah, kjer je to možno z vidika procesov dela, ki imajo izpolnjene pogoje za starostno upokožitev se odpovejo sporazumi o nadaljevanju delovnega razmerja. Prednostno se odpovejo sporazumi z delavci, kateri imajo najdlje časa sklenjen sporazum.

Izjemoma se delavcem na delovnih mestih in lokacijah, kjer je to možno z vidika procesov dela, ki imajo izpolnjene pogoje za poklicno upokožitev, odpovejo sporazumi o nadaljevanju delovnega razmerja z odpovednim rokom do izpolnitve starostnih pogojev za upokožitev. V tem primeru ima delavec pravico do izplačila odpravnine v višini, določeni v 2. členu tega dogovora.

Z delavci, ki bodo v letu 2019 in 2020 izpolnili pogoje za starostno upokožitev, se sporazumi o nadaljevanju dela sklepajo le na deficitarnih DM in lokacijah. V primeru, da se delavcu ob izpolnitvi pogojev za starostno upokožitev odpove pogodba o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, mu pripada



odpravnina v višini, določeni v 2. členu tega dogovora. V primeru, da se delavcu ob izpolnitvi pogojev za starostno upokojitev pogodba o zaposlitvi ne odpove in nadaljuje z delom, mu pripada ob dejanski upokojitvi odpravnina ob upokojitvi v skladu s 199. členom KPDŽP.

Glede na zgoraj navedeno so člani predsedstva soglasno sprejeli sklep:

Sklep 1.2kp

Predsedstvo SVSŽ se strinja z vsebino predlaganega "Dogovora" glede izvajanja ukrepov kadrovske racionalizacije na socialno vzdržen način v družbah v skupini Slovenske železnice in pooblašča predsednika sindikata Bojana Gajška, da Dogovor podpiše.

Seja se je zaključila ob 8⁴⁰ uri.

Zabeležil:

Edvard VEBER
Sekretar SVSŽ

**SINDIKAT VZDRŽEVALCEV
SLOVENSКИH ŽELEZNIC
SVSŽ**
Krekov trg 1, 3000 Celje

Predsednik SVSŽ:

Bojan GAJŠEK