



Številka: 2 / 2019

Datum: 11. 09. 2019

Z A P I S N I K

13. seje predsedstva Sindikata vzdrževalcev slovenskih železnic (SVSŽ), ki je potekala dne 05. 09. 2019 ob 10⁰⁰ uri, v Celju.

Prisotni člani predsedstva SVSŽ:

Bojan GAJŠEK, Miran TRANTURA, Aleksander SKENDER, Aleš POLAJŽER in Edvard VEBER.

Ostali prisotni:

Boštjan KORITNIK, Miroslav BAŠEK, Marko DEŽELAK, Silvo RIMC, Davorin MEŠKO in Milorad ŠLJIVIĆ (predsednik SŽPS).

Opravičeno odsotni:

Gregor KMETEC, Vladimir BIZJAK in Roman ŽVEGLER.

Lista prisotnih je priloga originala zapisnika. Sejo je vodil predsednik sindikata SVSŽ, Gajšek Bojan. Seja je bila sklepčna.

Z vabilom je bil predlagan naslednji dnevni red seje:

1. Pregled zapisnika 12. seje predsedstva SVSŽ
2. Pregled aktualnih dogodkov
3. Problematika članstva
4. Razno

Predlagani dnevni red je bil soglasno sprejet.

Ad. 1

Predsedujoči je dal v razpravo zapisnik 12. seje predsedstva SVSŽ, z dne 24. 01. 2019.

Realizacija sklepov 12. seje predsedstva SVSŽ:

Sklep 1.12	Predlog spremembe Pravilnika o letovanju in predlog spremembe cene pripravi skupina v sestavi Aleksander Šmid, Marko Deželak in Edvard Veber.	Sklep je bil realiziran
Sklep 2.12	Družabno srečanje 2019 se izvede skupaj s Sindikatом železniškega prometa Slovenije.	Sklep je bil realiziran
Sklep 3.12	Organizacijsko skupino sindikata SVSŽ za izvedbo srečanja sestavljajo Miran Trantura, Aleksander Šmid, Boštjan Koritnik in Edvard Veber.	Sklep je bil realiziran



Sklep 4.12	Pokrije se kotizacija v višini cene seminarja. Seminarja se bo udeležil blagajnik SVSŽ, Marko Deželak.	Sklep je bil realiziran
------------	--	-------------------------

Po pregledu zapisnika 12. seje predsedstva SVSŽ in realizacije sklepov so člani predsedstva soglasno potrdili zapisnik v predlagani obliki.

Ad. 2

Dogajanja v Svetu delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o.

V okviru delovanja Odbora za predpise Sveta delavcev SŽ Infrastruktura, d. o. o., potekajo kolegiji na temo vsebine osnutka o Izjavi o varnosti in zdravju pri delu z oceno tveganja. Prvi kolegij se je odvijal pri glavnemu varnostnemu inženirju Goranu Rajačiču glede SV in TK dejavnosti. Na kolegiju so se pregledali pregledni listi delovnih mest za SV in TK dejavnost. V oceni tveganja iz leta 2013 so bili opisi delovnih nalog kot tudi prepoznane nevarnosti na delovnih mestih, identične. Tako so vsebovali pregledni listi za TK dejavnost nevarnosti pri vzdrževanju Npr SV naprav, nevarnosti pri vzdrževanju APB naprav, kretniški pogonov itd. Glede na opažene anomalije so se iz strani Edvarda Vebra opravili pogovori z delavci TK in SV stroke na terenu in pripombe podale k pripravljavcu dokumentacije Izjave o varnosti pri delu, katere so bile v osnutkih preglednih listov za delovna mesta TK stroke odpravljene.

Nadaljnji kolegiji na temo Izjave o varnosti pri delu za gradbeno dejavnost, EE dejavnost, SVTK dejavnost in vodenja prometa so sklicani za 11. 9. 2019 in 18. 9. 2019.

Razpis za štipendije v družbah SŽ naj bi bil v kratkem, štipendije bi se naj podeljevale pod enakimi kriteriji, kot v preteklih letih. Predvidevajo se dodatne kadrovske štipendije za poklice, ki jih podjetje potrebuje.

Iz strani posloводства družb v koncernu Slovenskih železnic, Sveta delavcev kapitalsko povezanih družb ter reprezentativnih sindikatov je bil podpisan Dogovor o ukrepih kadrovske racionalizacije. Kratki izvleček iz dogovora:

- pri izplačilu odpravnin v višini 12 bruto plač, se kot osnova upošteva tri najboljše zaporedne plače delavca v zadnjih 12 mesecih pred prenehanjem delovnega razmerja, pri čemer se pri izračunu ne upoštevajo plačila za opravljeno nadurno delo in za pripravljenost na domu. Poleg tega se v osnovo vključi posebni dodatek za vpoklic na intervencijo in posebni dodatek za intervencijo na uro. Izračun bruto odpravnine je re-definiran, kar pomeni, da je neto znesek manj obdavčen in s tem neto izplačilo višje. Zaposleni, ki imajo sporazume o podaljšanju dela v družbi, lahko tudi izbirajo način izračuna odpravnine.
- vsem delavcem, na delovnih mestih in lokacijah, kjer je to možno z vidika procesov dela, ki imajo izpolnjene pogoje za starostno upokožitev se odpovejo sporazumi o nadaljevanju delovnega razmerja. Prednostno se odpovejo sporazumi z delavci, kateri imajo najdlje časa sklenjen sporazum.



Konkurenčna prepoved velja v tisti družbi, kjer je delavec zaposlen.

Pri posameznih delavcih, kateri se v službo vozijo iz oddaljenih krajev, se izvajajo kontrole obračunavanja potnih stroškov. Kontrolirajo pa se tudi odhodi iz službe.

Pojavljali so se primeri, ko so delavci navajali drug naslov bivanja, kot naslov stalnega bivališča s katerega so vsakodnevno prihajali na delo. Posledično so prejeli odpoved delovnega razmerja.

Prav tako je bilo ugotovljeno precej primerov predčasnega zapuščanja delovnih mest (pred potekom delovnega časa).

Število članov nadzornega sveta SŽ, d.o.o., se je povečalo iz 6 na 9 članov. Delavce zastopa v nadzornem svetu SŽ, d.o.o. član 2 člana iz SŽ – VIT in en član iz SŽ – ŽIP storitve, d.o.o. Naše mnenje je, da bi morali imeti tudi delavci SŽ – Infrastruktura, d.o.o., predstavnika delavcev v nadzornem svetu SŽ, d.o.o.

Dogajanja v sindikatu SVSŽ

Na podlagi 9. člena Poslovnika o volitvah v organe SVSŽ so dne, 12.7.2019 potekale volitve za sindikalnega zaupnika LV GD Ponikva. Kandidat je bil eden, Šolinc Bojan, kateri se je s kandidaturo tudi osebno strinjal.

Bile so razpisane volitve tudi v lokaciji vzdrževanja SV Zidani Most, kjer pa še niso določili sindikalnega zaupnika.

Iz strani Sindikata železniškega prometa Slovenije (SŽPS) smo dobili povabila na kolesarski izlet, pohod na Veliki vrh in potepanje po zgornji savinjski dolini. Člani našega sindikata so imeli pri tem možnost enakih bonitet pri prijavi, kot člani sindikata SŽPS.

Na 4. seji skupščine sindikata smo se dogovorili, da se nabavijo nove članske izkaznice za nove kakor tudi za obstoječe člane sindikata. Za razdelitev članskih izkaznic so pooblašeni predsedniki območnih odborov ter koordinatorji. V primer, da kdo članske izkaznice ne prejme, se naj na to opozori sekretarja sindikata.

Za območni odbor Zidani Most se je sklenila pogodba s kopališčem v Sevnici. Člani sindikata pridobijo karte za kopanje na blagajni kopališča s pomočjo članske izkaznice.

Članstvo sindikata se redno obvešča o prostih kapacitetah v apartmaju v Zrečah in razpisih za razna delovna mesta.

Ad. 3

Problematika začasne razporeditve delovnega časa in nadurnega dela



Iz strani posloводства družbe SŽ-Infrastruktura, d.o.o., so bili podani predlogi za spremembe mesečnih razporedov delovnega časa, za tiste delavce, kateri niso vključeni v turnus in kjer prihaja do nadurnega dela. Posloводство se nagiba namreč k zmanjšanju nadurnega dela.

V primeru uvedbe mesečnega prerazporeditve delovnega časa se opozarja na določila členov Zakona o delovnih razmerjih ZDR-1 in Kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa.

Zakon o delovnih razmerjih, ki je temeljni akt na področju urejanja delovnih razmerij, določa, da polni delovni čas posameznega delavca ne sme biti daljši od 40 ur na teden.

Zakon sicer dopušča delo tudi preko polnega delovnega časa (nadure), vendar pod določenimi strogimi pogoji in zgolj do določene mere. Po zakonu se lahko nadurno delo odredi samo, če za to obstajajo izjemni, nujni in nepredvidljivi primeri – izjemoma povečan obseg dela, preprečitev škode, okvar ali nevarnosti ipd. – in če se mu ni mogoče izogniti z ustrezno organizacijo, prerazporeditvijo dela, zaposlitvijo novih delavcev ipd.

Opravljanje oziroma odrejanje nadurnega dela torej ni povsem samoumevno, temveč povezano s precej strogimi zakonskimi pogoji, ki izhajajo predvsem iz zahtev varnosti in zdravja pri delu. Med njimi so še predhodna pisna odreditev nadurnega dela (ustno zgolj izjemoma) ter časovna omejitev takšnega dela - ne več kot 2 uri dnevno, 8 ur tedensko, 20 ur mesečno in 170 ur letno (izjemoma ob soglasju do 230 ur letno). Dodatne omejitve lahko delodajalcem nalagajo še kolektivne pogodbe, splošni akti in pogodba o zaposlitvi, ki jih mora vsak delodajalec dobro poznati preden odredi nadurno delo.

Zakon še določa, da delavcu za nadurno delo pripada poseben dodatek, ki se določi s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti. Običajno ta dodatek znaša 30% od osnovne plače (urne postavke), kar pomeni, da delavec za opravljeno uro preko polnega delovnega časa prejme 130% dogovorjene urne postavke. Ta dodatek se tudi všteva v osnovo za izračun nadomestila plače (bolniška, letni dopust itd.).

V primeru enakomerne razporeditve delovnega časa traja delovni čas 40 ur na teden in je običajno razporejen pet dni na teden po osem ur na dan ali štiri dni v tednu po deset ur dnevno, ne more pa biti razporejen na tri dni v tednu po 12 ur na dan, saj iz ZDR-1 izhaja izrecna omejitev, da lahko v primeru enakomerne razporeditve delovnega časa, traja delovni dan največ 10 ur dnevno. Delavec ima v primeru enakomerne razporeditve delovnega časa v 24. urah pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 12 ur. Tedenski počitek mora biti delavcu zagotovljen v trajanju najmanj 36 ur.

Razporeditev delovnega časa določa 148. člen Zakona o delovnih razmerjih z naslednjimi alinejami:

- Razporeditev in pogoji za začasno prerazporeditev delovnega časa se določijo s pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.
- Pred začetkom koledarskega oziroma poslovnega leta delodajalec določi letni razpored delovnega časa in o tem pisno obvesti delavce na pri delodajalcu običajen



način (npr. na določenem oglasnem mestu v poslovnih prostorih delodajalca ali z uporabo informacijske tehnologije) in sindikate pri delodajalcu.

- Če delavec v času trajanja delovnega razmerja zaradi potreb usklajevanja družinskega in poklicnega življenja predlaga drugačno razporeditev delovnega časa, mu mora delodajalec, upoštevaje potrebe delovnega procesa, pisno utemeljiti svojo odločitev. Pisna utemeljitev se lahko pošlje tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec.
- Delodajalec mora pisno obvestiti delavce o začasni prerazporeditvi delovnega časa najmanj en dan pred razporeditvijo delovnega časa na pri delodajalcu običajen način.
- Pri enakomerni razporeditvi polni delovni čas ne sme biti razporejen na manj kot štiri dni v tednu.
- Zaradi narave ali organizacije dela ali potreb uporabnikov je delovni čas lahko neenakomerno razporejen. Pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi polnega delovnega časa delovni čas ne sme trajati več kot 56 ur na teden.
- Pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi delovnega časa se upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od šest mesecev.
- Če sindikat oziroma svet delavcev ali delavski zaupnik pri delodajalcu tako zahteva, ga mora delodajalec enkrat letno obvestiti o izrabi delovnega časa, upoštevaje letni razpored delovnega časa, o opravljanju nadurnega dela oziroma o začasni prerazporeditvi delovnega časa.

V Kolektivni pogodbi za dejavnost železniškega prometa je razporeditev delovnega časa in nadurno delo obsežno določeno od 86. člena naprej.

Zaradi vse večje problematike in možnih kršitev iz strani delodajalca glede prerazporeditve delovnega časa se v zapisnik podaja izvleček teh členov:

86. člen

Delodajalec lahko glede na naravo dela polni delovni čas razporedi tako, da se delo opravlja:

- dopoldne, in sicer tako, da traja delovni teden 5 delovnih dni, od ponedeljka do petka, vsak dan po 8 ur, s pričetkom dela med 6. in 8. uro,
- v dopoldanskem času, in sicer tako, da mora biti delavec navzoč na svojem delovnem mestu od 8. do 15. ure, ob petkih pa od 8. do 13. ure. Gibljivi delovni čas znaša 90 minut v prihodu in odhodu, razen ob petkih, ko znaša ta čas v prihodu 90, v odhodu pa 210 minut, obračuna pa se povprečna 40 urna tedenska delovna obveznost v enem mesecu, delavec pa lahko v naslednji mesec prenese največ 12 urni presežek oziroma primanjkljaj,
- popoldne, in sicer tako, da traja delovni teden 5 delovnih dni, od ponedeljka do petka, vsak dan po 8 ur, s pričetkom dela med 13. in 15. uro,



- v izmenah, in sicer tako, da traja delovni teden 5 delovnih dni, od ponedeljka do petka, in da se delo opravlja izmenično dopoldne in popoldne, vsak dan po 8 ur, s pričetkom dela med 6. in 8. uro, oziroma 14. in 16. uro,
- v izmenah, in sicer tako, da traja delovni teden 5 delovnih dni, od ponedeljka do petka, in da se delo opravlja izmenično dopoldne, popoldne in ponoči in traja 8 ur, s pričetkom dela med 6. in 7. uro, 14. in 15. uro oziroma 22. in 23. uro. Nočna izmena se lahko pojavlja neprekinjeno največ 5 dni in ponovno šele po 5 dnevni dopoldanski in 5 dnevni popoldanski izmeni,
- v izmenah, in sicer tako da se delo opravlja vsak drugi dan po 12 ur, pri čemer se delo lahko opravlja največ eno uro ponoči (12/36 – 12/36),
- v izmenah, in sicer tako da se delo opravlja v izmenah 12/24 – 12/48 oziroma 12/24 – 12/24, pri čemer se delo opravlja tudi ponoči,
- v izmenah z različnimi časi nastopov dela in različnimi časi konca dela v nepravilnem zaporedju, kar se lahko določi le za osebje vlečnih vozil in vlako-spremnost osebje,
- v deljenem delovnem času od ponedeljka do petka, ki se lahko določi med 5. in 22. uro z delitvijo delovnega časa s tem, da skupni delovni čas od prihoda delavca na delo do odhoda, vključno z deljenim delovnim časom, ne sme trajati več kot 12 ur,
- na druge načine.

Razporeditev delovnega časa se praviloma izvede v okviru od 1. do 9. alinee prejšnjega odstavka, če to ni smiselno, pa v skladu z 10. alineo prejšnjega odstavka.

V primeru iz 6. in 7. alinee je delodajalec dolžan v razporedu delovnega časa določiti začetek in konec izmene le med 5. in 23. uro, razen zaradi storitev v potniškem prometu, kjer se lahko določi začetek in konec izmene med 3. in 23. uro.

87. člen

V primerih razporeditve delovnega časa iz prejšnjega člena te pogodbe lahko delavec v naslednji mesec prenese največ 12 urni presežek oziroma primanjkljaj, ki se izravna v naslednjem mesecu v skladu z razporedom delovnega časa.

88. člen

Razporeditev delovnega časa iz 6., 7., 8. in 10. alinee prvega odstavka 86. člena te pogodbe se določi z mesečnimi in letnimi razporedi, ki jih sprejme delodajalec v soglasju s sindikati.

Delodajalec je dolžan pisne predloge razporedov najmanj 15 dni pred uveljavitvijo vročiti sindikatu v presojo. Pri tem mora najmanj 10 dni pred uveljavitvijo zagotoviti možnost usklajevanja in pred uveljavitvijo pridobiti pisno soglasje sindikata, katerega člani so delavci, ki se jim razporeja polni delovni čas. V primeru, da soglasja ni, mora zavrnitev obsegi navedbo razlogov, v katerem delu razporedi niso v skladu z določili zakona, podzakonskih aktov in določili iz te pogodbe, oziroma v katerem delu delodajalec ni upošteval drugih



možnosti oziroma predlogov razporeditve delovnega časa. V primeru, da zavrnitev soglasja ne vsebuje prej navedenih razlogov, lahko delodajalec uveljavi predlagane razporede.

Delodajalec je dolžan z usklajenim razporedom delovnega časa seznaniti delavce najmanj 5 dni pred uveljavitvijo.

V primeru neuspešnega usklajevanja odloča o predlogih razporedov arbitraža iz 15. člena te pogodbe.

89. člen

V skladu z zakonom in to pogodbo se lahko delovni čas neenakomerno razporedi samo na način iz 8. alineje prvega odstavka 86. člena te pogodbe in samo za osebje vlečnih vozil in vlako-spremnno osebje. V tem primeru delovni čas ne sme trajati več kot 12 ur na dan in 56 ur na teden, polni delovni čas, določen s to pogodbo, pa se upošteva kot delovna obveznost v tekočem mesecu.

90. člen

V skladu z zakonom in to pogodbo lahko delodajalec, v soglasju z delavcem, v primerih in pod pogoji, ki jih določa 49. člen te pogodbe in v primerih vzdrževanja javne železniške infrastrukture, delavcu začasno prerazporedi delovni čas.

V primeru začasne razporeditve delovnega časa delovni čas ne sme trajati več kot 12 ur na dan in 56 ur na teden. Polni delovni čas, določen s to pogodbo, se upošteva kot povprečna delovna obveznost v obdobju 1 meseca, razen v primeru vzdrževanja javne železniške infrastrukture, kjer se polni delovni čas, določen s to pogodbo, upošteva kot povprečna delovna obveznost v obdobju 3 mesecev.

Začasna razporeditev delovnega časa lahko traja le dokler trajajo navedene okoliščine iz 2. in 3. odstavka 49. člena te pogodbe oziroma dokler trajajo potrebna vzdrževalna dela na javni železniški infrastrukturi.

Delodajalec mora v pisni obliki obvestiti delavce in od njih pridobiti pisno soglasje o začasni prerazporeditvi delovnega časa najmanj 1 dan pred razporeditvijo delovnega časa posameznega delavca oziroma 3 dni pred razporeditvijo delovnega časa več kot 10 delavcev.

V pisnem obvestilu iz prejšnjega odstavka je delodajalec dolžan utemeljiti razloge za začasno razporeditev delovnega časa.

Za začasno razporeditev delovnega časa, za katero je delavec podal soglasje, ni potrebno pridobiti soglasja sindikatov iz 88. člena te pogodbe.

91. člen

Preračun delovnega časa oziroma tistih ur, ki se, v skladu s 102. členom te pogodbe, štejejo za nadurno delo, se v primeru neenakomerne razporeditve iz 89. člena te pogodbe in v primeru



začasne prerazporeditve delovnega časa iz 90. člena te pogodbe, opravi v skladu s 102. členom te pogodbe.

92. člen

Delavcem, ki delajo na delovnih mestih, na katerih je zaradi tehnološkega procesa dela potrebna primopredaja službe in traja od 10 do 15 minut, se ta čas za vsako izmeno pri obračunu plače prizna kot dejansko opravljeno delo.

Seznam delovnih mest iz prejšnjega odstavka se določi s splošnim aktom.

93. člen

Delodajalec je dolžan pri razporeditvi delovnega časa upoštevati vnaprej določena mesta nastopa na delo.

94. člen

Z razporedom delovnega časa je delodajalec dolžan delavcu zagotoviti:

- da se ne pojavljata dve zaporedni nočni izmeni, če med njima ni najmanj 24 ur počitka, kar ne velja pri triizmenskem delu, ko izmena traja 8 ur,
- dnevni počitek med dvema izmenama, ki mora v obdobju 24 ur nepretrgoma trajati najmanj 12 ur,
- dnevni počitek med dvema izmenama, ki mora trajati najmanj dvakrat toliko ur, kot je trajala predhodna izmena, najmanj pa 12 ur, kar velja za izvršilne železniške delavce,
- tedenski počitek, ki mora trajati neprekinjeno najmanj 24 ur,
- najmanj en prosti konec tedna v mesecu v trajanju 48 ur (od petka od 16. ure do ponedeljka do 7. ure).

Za nočno izmeno, v smislu določitve počitka iz 1. alineje prejšnjega odstavka, se šteje vsaka izmena, v kateri se opravi najmanj 4 ure nočnega dela.

95. člen

Delavec ima dolžnost in pravico biti prisoten na delu in opravljati delo v skladu z mesečnim razporedom delovnega časa do izpolnitve mesečnega števila ur.

Če delavec opravi delo po mesečnem razporedu delovnega časa in ne doseže predvidenega števila ur, se mu prizna predvideno število ur za ta mesec.

96. člen

Delodajalec je dolžan delavca o delu, ki se opravlja zunaj njegovega razporeda delovnega časa v drugem razporedu, obvestiti najpozneje do konca zadnje izmene.

Telefonsko ali osebno pozivanje delavcev na delo ponoči med 22. in 6. uro naslednjega dne ni dovoljeno, razen v primerih iz 100. člena te pogodbe, ko je mogoče uvesti nadurno delo.



V kolikor se delavcu delo izven njegove razporeditve delovnega časa odredi na njegov vnaprej predviden prosti dan, lahko tako razporeditev zaradi nujnih osebnih zadržkov odkloni.

Člani predsedstva so se seznanili z informacijo, da je zaradi začasne prerazporeditve delovnega časa, letni dopust slabo izkoriščen!

Ostala izpostavljena problematika na seji predsedstva

OO Maribor

Predsednik območnega odbora Maribor je izpostavil sledečo problematiko:

- še vedno se za službene potrebe delavcem razdeljuje telefonske kartice v vrednosti 5 EUR. Telefonske kartice za delavce, kateri imajo sklenjeno naročniško razmerje z ponudnikom mobilnih storitev, niso uporabne. Zato se predlaga, da se namesto telefonskih kartic uvede mesečna naročnina do določene vrednosti, katero poravnava družba, v kateri je delavec zaposlen. Glede na spisek delavcev, kateri te kartice uporabljajo pa se ugotavlja, da se le te niso dobavljale že osem mesecev;
- postavlja se vprašanje koliko čuvajev se lahko na remontih (obnovi proge) prijavi glavnemu čuvaju za obveščanje. Zaradi obveščanja prevelikega števila čuvajev se pri glavnih čuvajih že pojavlja preobremenjenost;
- poslovnik lokacij vzdrževanj gradbene dejavnosti so na intranetu (predpisi) odstranjeni, poraja se vprašanje zakaj in kdaj se bodo primerno dopolnili;
- predsednik OO Maribor je zastavil vprašanje glede delavcev, kateri so zaposleni za določen čas 1 leto, ali se jim bo delovno razmerje podaljšalo. Predsednik sindikata je podal odgovor, da se razen 3 delavcem vsem podaljša delovno razmerje še 1 leto.

OO Zidani Most

Izpostavljena je bila sledeča problematika:

- v času letnih dopustov se je pojavljala problematika vpoklicev delavcev na delovno mesto, ker ti niso bili dostopni. Tu gre predvsem za tiste delavce, kateri imajo izpite za vodenje zapor;
- opozorilo se je, da se različna posebna dela pišejo pod enako navedbo (menjavanje pragov). Zaradi tega so delavci prikrajšani za razne dodatke;
- delavci zaposleni 25 let in več imajo nižjo plačo od delavcev z delovno dobo manj kot 1 leto;
- delavci pri košnji ambrozije nimajo primerne zaščite in niso primerno testirani za alergijo;
- delavcem, kateri imajo 4 urni delovni čas, se ne priznava terenski dodatek.

Obrazložitev:



Terenski dodatek je povračilo stroškov za delo na terenu. Pravico delavca do terenskega dodatka ne določa Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) ampak posamezne kolektivne pogodbe. Delodajalec mora tako glede same upravičenosti do terenskega dodatka upoštevati določila kolektivne pogodbe, ki ga zavezuje. Po 174. členu Zakona za uravnoteženje javnih financ je delavec upravičen do terenskega dodatka, kadar je napoten na delo izven kraja sedeža delodajalca oziroma izven kraja, kjer je v skladu s pogodbo o zaposlitvi opravlja delo, in sta temu delavcu zagotovljena brezplačna prehrana in prenočišče.

Po razlagi delavke iz obračunske službe znaša terenski dodatek 4,49 EUR na dan, in se pri tej višini ne všteva v davčno osnovo. Delavec je opravičen do terenskega dodatka, če opravlja delo na terenu več kot 4 ure.

Ad. 4

Pripravlja se razpis za 11 progarjev, po tem razpisu pa se bo pripravil razpis še za 40 progarjev in razpis za ključavničarje.

Predstavniki sindikata SVSZ se bodo v prihodnjih dneh sestali z odvetnico glede pridobitve pravne razlage prerazporeditve delovnega časa, uvedbe GPS v službenih vozilih in ostale aktualne problematike.

Za novoletni program je potrebno pridobiti ponudbe. Na dan seje se je izpostavila nabava mesoreznic, poskuša pa se pridobiti predračun za nabavo nahrbtnikov. Ostali predlogi se zbirajo do 15. 9. 2019.

Zaključek železniške ribiške lige druženja bo 5. 10. 2019, iz strani predsednika ribiške lige je bila izražena želja, da se za nagrado dodeli 7 dnevni paket v apartmaju v Zrečah. Ob tem je povabil predstavnika sindikata na zaključek.

Občni zbori (zaključki) se letos organizirajo v okviru posameznih območnih odborov na željeni gostinski ali športni lokaciji, glede na finančni plan 2019, v višini 22 EUR po članu. Zaključki se lahko organizirajo tudi na več lokacijah, če je razlog krajevna oddaljenost članov sindikata, vendar ne več kot na dveh ali treh lokacijah.

Zavarovalnica SAVA pošilja na sedež sindikata terjatev iz naslova skupnega nezgodnega zavarovanja, katera je nastala za obdobje od septembra 2017 pa do februarja 2018 (stara polica). Dolg je nastal zaradi slabih evidenc v zavarovalnici in programa v obračunski službi, kateri ne omogoča vnosa posameznih sklicev računov. Po prvih preverjanjih je obračunska služba redno nakazovala zneske zavarovancev, zavarovanci pa na svojih plačilnih listih niso opazili nobenih nepravilnosti. Kljub terjatvi, zavarovanci v primeru podajanja prijave nezgode za izplačilo zavarovanja nimajo težav (preverjeno pri zadnjem odškodninskem zahtevku). Če



je to edina terjatev se predlaga poravnava dolga. Do naslednje seje predsedstva, predsednik sindikata pridobi ustrezne informacije.

Sekretar sindikata je pozval predsednike območnih odborov in koordinatorje, da do konca leta za sindikalno delo, izkoristijo sindikalne ure.

Seja se je zaključila ob 12.⁴⁵ uri.

Zapisal:

Edvard VEBER

Sekretar SVSŽ

**SINDIKAT VZDRŽEVALCEV
SLOVENSКИH ŽELEZNIC
SVSŽ**
Krekov trg 1, 3000 Celje

Bojan GAJŠEK

Predsednik SVSŽ